

DIVERSITY INTENSIVLEHRGANG



Erste österreichweite Ausbildung zum/r

Diplomierte/n Diversity-ManagerIn
Managing Diversity TrainerIn

Inhalte



Ziel

Unterschiede zahlen sich immer aus – unter der Voraussetzung, dass wir konstruktiv damit umgehen. Wie Sie dies in der Kommunikation, bei internationalen Team- oder Geschäftserweiterungen, bei Konflikten oder in Krisen und in der vielfältigsten Lehrtätigkeit maßgeblich verändern, lernen Sie in unserer Ausbildung.

Praktisch

Managing Diversity (MD) hat schon längst Einzug in die Wirtschaft, unsere Ausbildungssysteme und in unsere Gesellschaft genommen. Lernen Sie in dieser Ausbildung mit dem Schwerpunkt praxisbezogener Umsetzung:

- die neusten Erkenntnisse der Wissenschaft und Wirtschaft kennen
- den Blick für das Wesentliche zu bekommen
- Scheinkonflikte zu entlarven
- mit bedeutend weniger personellem und finanziellen Aufwand als bisher, effizienter und erfolgreicher zu sein
- mit den eigenen Ressourcen besser umzugehen

Fundiert

Diversity-Themen sind ein Paradebeispiel für gesellschaftliche und wirtschaftliche Emergenzen. Die Herausforderung ist die ungeplante Herausbildung von neuen Eigenschaften oder Strukturen innerhalb eines Systems, sei es eine Unternehmensorganisation, eine Seminargruppe oder eine Familie infolge des Zusammenspiels der einzelnen Elemente. Denn egal wie jeder einzelne Mensch agiert und reagiert, im Gemeinsamen werden die Unterschiede sichtbar.

Anwendungsorientiert

Angepasst an Ihr persönliches Berufsfeld erarbeiten Sie die wichtigen Fragen für Ihren wirtschaftlichen Erfolg und das gesellschaftliche Zusammenleben:

- Integration und Motivation – Nutzenverdopplung bei Kostenhalbierung
- Die Freiheit des einen ist die Grenze des anderen - was sind unsere Identitätskonstruktionen und welche Chancen geben sie uns?
- Vernünftiger Konflikte managen statt teure Show - plätze?
- Unvereinbarkeit und Rücksichtnahme - Wie definieren wir unsere Grenzen und welche Chancen ergeben sich daraus?
- Wie gehen u.a. Politik/Wirtschaft/Religion mit unserer Diskriminierungs- und Gruppendynamik um?
- Was sind Lösungsmechanismen, wenn wir an unsere eigenen Grenzen stoßen?

Zahlreiche internationale und nationale Fallbeispiele, sowie Übungen und Selbstreflexionen geben Ihnen die Möglichkeit, theoretische Inputs auch gleich in die Praxis umzusetzen und zu festigen, bzw. für Ihren Bedarf zu adaptieren.

Unterschiede zahlen sich aus!

Metakompetenzen:

Um unser Leben und unsere Aufgaben gut bestehen zu können, müssen folgende Kompetenzen aufeinander aufbauend für den einzelnen bewusst und gestaltbar sein:

- Emotionen
- Positive Fokussierung
- Positive Beziehungsgestaltung
- Handlungsfähigkeit

Daraus resultiert unser DEIK-System:

Diversität begegnet uns jeden Augenblick, wir sind uns nur oft dessen nicht bewusst. Daher lernen Sie das Wahrnehmen der Unterschiede und deren Auswirkungen.

Daraus resultierende **E**mergenzen in den verschiedenen Lebensumfeldern müssen erkannt werden, um nachhaltige Lösungsvorschläge zu entwickeln.

Nur die **I**ntegration dieser Vielfalt in allen Meta-**K**ompetenzebenen garantiert ein konfliktfreies und für alle erfolgreiches Zusammenleben und die Weiterentwicklung. In allen drei genannten Bereichen werden Ihre Analyse- und Lösungskompetenzen aufgebaut und gestärkt.



D Diversität
E Emergenzen
I Integration
K Kompetenzen

Fakten

Kursdauer

Drei Wochen lang an jeweils drei aufeinanderfolgende Werktage von 09:00 - 17:00 Uhr

oder

Berufsbegleitend: drei Wochenenden, jeweils
Freitag: 14:00 - 20:00 Uhr,
Samstag und Sonntag: 09:00 - 18:00 Uhr

Acht Stunden Nachbetreuung zwei Monate nach Ausbildungsende.

Erste österreichweite Ausbildung zum/r diplomierten MD-TrainerIn.

Zielgruppe

Wirtschaft

HR-ManagerInnen, Diversity/Genderbeauftragte in Unternehmen, BetriebsrätInnen, Gleichbehandlungsbeauftragte, Verkaufspersonal, Außendienst-MitarbeiterInnen, JuristInnen, LehrlingsausbildnerInnen.

Beratung

MediatorInnen, BetriebsrätInnen, TrainerInnen, Coaches, BeraterInnen, SozialpädagogInnen, LehrerInnen, PsychologInnen, ÄrztInnen.

TrainerInnen/AusbilderInnen

IntegrationstrainerInnen, DeutschtrainerInnen, Personen, die im AMS- Kontext arbeiten, LehrlingsausbildnerInnen, TrainerInnen im Bereich Erwachsenenbildung, PädagogInnen.

Aufnahmebedingung

Mind. 2 Jahre Berufserfahrung

Kurskosten

€ 1.490,- exkl. 20% USt.
Mind. 6 TeilnehmerInnen



Ausbildungsleitung

Mag. Ursula Gressenbauer,
Wirtschafts- und Kommunikationstrainerin, Diversity/
Gendertrainerin, Businesscoach, Lebens- und Sozial-
beraterin, seit 1989 im Diversity-Bereich tätig, Gleich-
behandlungsbeauftragte, Lektorin an der FH Biotechnologie
Tulln

Anmeldung



factor happiness Training & Beratung GmbH
Engerthstraße 126/2
1200 Wien

office@factorhappiness.at
+ 43- (0)1 -997 19 19
www.factorhappiness.at

